

Beleidsplan **WKV ARGUS** 2019 -2023



Gezellig **korfballen** in Weesp, met elkaar en voor elkaar, nu en in de toekomst!

1. INLEIDING

Dit document bevat het beleidsplan van de korfbalvereniging WKV Argus uit Weesp voor de periode 2019 tot en met 2023. Dit beleidsplan is in belangrijke mate een voortzetting van het beleid zoals opgenomen in het plan 2014-2018.

Het beleidsplan is opgesteld om richting te geven aan gedachten en acties binnen de vereniging. Het levert structuur en biedt houvast. Het plan komt voort uit de visie van het huidige bestuur en bevat een missie, doelstellingen en acties om deze visie na te streven.

2. KADER

2.1 Visie

- *Argus wil korfbal op maat aanbieden voor iedereen:*
We willen ervoor zorgen dat elk lid kan spelen en trainen in een ploeg waar hij/zij zich goed voelt zowel sociaal als op basis van kwaliteiten.
- *Argus wil een club zijn waar mensen graag willen zijn.*
Men wordt niet alleen lid om sportief bezig te zijn, maar ook om via nevenactiviteiten een vorm van ontspanning te zoeken. We vinden de sociale contacten tussen de leden belangrijk voor de tevredenheid van de leden. Deze tevredenheid stralen zij uit naar buiten.
- *Argus wil een club zijn waar leden een steentje bijdragen aan het reilen en zeilen van de vereniging*
Argus is volledig afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. We vinden het dan ook de taak van alle leden om hun steentje bij te dragen. Het gezegde "Vele handen maken licht werk" is hier zeker van toepassing.
- *Argus wil een financieel gezonde vereniging zijn*
Als club streven we er naar om een gezond evenwicht te zoeken tussen inkomsten en uitgaven. Nevenactiviteiten zijn noodzakelijk om dit evenwicht te behouden.

Het is van groot belang dat iedereen achter deze visie staat. Om vooruit te gaan moeten alle neuzen in dezelfde richting wijzen.

2.2 Doelstellingen

Het beleid van de vereniging wordt gevormd op basis van twee centrale doelstellingen:

- mogelijkheid tot korfballen
- ontspanning/verenigingsgevoel

Om de doelstellingen te kunnen vertalen naar concrete acties zijn deze doelstellingen omgezet in de kernbegrippen korfballen, sfeer, verenigingsgevoel en ondersteunend. Deze kernbegrippen zijn vervolgens uitgewerkt in thema's.

2.3 Uitwerking kernbegrippen

Kernbegrip	Thema	Betekenis
Korfballen	Leden Inspanning: Sportiviteit: Prestatiegericht/ recreatiegericht: Eigen niveau:	Om een ieder een goede plek te geven om zijn/haar korfbal sport te beleven is een voldoende hoeveelheid leden nodig Argus faciliteert de mogelijkheid tot fysieke inspanning Argus heeft fair play hoog in het vaandel staan Binnen Argus moet er een plek zijn voor zowel prestatie gericht korfbal als recreatief korfbal Binnen Argus willen we ernaar streven om ieder op het niveau te laten trainen/spelen waar men thuishoort
Sfeer	Spelplezier: Ontspanning: Vriendschappen: Gezelligheid:	Lol in korfballen Bij alle activiteiten moeten de mensen zich op hun gemak voelen De club is een goede ontmoetingsplek voor vriendschappen Gevoel van “thuis zijn” creëren
Verenigings-gevoel	Samen: Participatie: Maatschappelijke bijdragen: Acceptatie: Betrokkenheid/zorg:	Voor elkaar, met elkaar Iedereen draagt zijn steentje bij Argus heeft een plek binnen de lokale maatschappij Er is voor iedereen een plek binnen Argus Voor elkaar klaar staan
Ondersteunend	Financiën: Organisatie: Arbitrage: Communicatie: Jaarplan: Accommodatie en materiaal: Wet en regelgeving:	Solide financiële positie en exploitatie saldo Bestuur en commissies Voldoende scheidsrechters en kennis spelregels Regelmatig interne en externe communicatie Geplande activiteiten Goed beheer en regelmatig onderhoud. Proactieve naleving (o.a. privacy, veiligheid en alcoholverkoop).

2.4 Sterkte-zwakte analyse

De analyse laat zien waar we kunnen groeien of ons verbeteren en wat we moeten vasthouden. Het helpt ook om prioriteiten te stellen. Tijdens de ALV op 12 november 2018 hebben de leden mede vorm gegeven aan deze analyse.

Sterkte	Kansen
Laagdrempelig (gezelligheid, enthousiasme)	Instroom kangoeroes
Samenwerking binnen vereniging	Clinics BSO en scholen
Goede faciliteiten: nieuw veld (2018) en modern clubgebouw (2010) en materialen	Activiteiten binnen de vereniging (incl. voor de jeugd)
Groep vaste huurders voor financieel draagkracht	Participatie ouders
	Invulling voorzittersrol (m.n. verbinding en externe contacten)
	Sociale media en overige media
	Groei Weesp
	Sportcafé/Sportplatform/Buurtsportcoach
Zwakte	Bedreigingen
Veel werk door dezelfde mensen	Gekwalificeerde scheidsrechters
Ledenaantal en opbouw (beperkt aantal jeugdleden)	Veranderingen in samenleving (individualisering)
Beschikbare tijden/uren sporthal	Financiële afhankelijkheid van huurders
	Veel sportverenigingen in Weesp
	Leeftijdsopbouw in Senioren bestand
	Beperkt kader

3. WAT IS NODIG OM DE VISIE TE BEREIKEN?

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe aan de hand van de kernbegrippen en thema's een bijdrage wordt geleverd aan het realiseren van de visie.

3.1 Korfballen

Recreatiegericht

Bij het korfballen heeft het recreatieve karakter de focus. Dit wordt bereikt door spelplezier en het sociale aspect en niet op selecties en doelstellingen in behaalde resultaten. De indeling van de teams vindt plaats door de TC in overleg met de trainer/coach.

Trainingsfaciliteiten

Argus maakt het mogelijk dat er minimaal 1 keer per week een uur getraind kan worden. De trainingen worden begeleid door trainers die - indien nodig - hiervoor extra scholing kunnen krijgen.

Alle leden die willen trainen, moeten hiertoe in de gelegenheid worden gesteld. Ditzelfde geldt voor wedstrijddeelname.

Nieuwe leden die willen gaan spelen moeten uiterlijk binnen 3 maanden de mogelijkheid kunnen krijgen om mee te spelen. Het primaire doel bij nieuwe leden is het aanleren van het korfbalspel.

Niveau

Alle ploegen spelen op een niveau waardoor ze minimaal in de middenmoot kunnen meedraaien.

Ledengroei

Om de plannen in dit document te kunnen uitvoeren is het noodzakelijk om een goede basis te bouwen met de organisatie. Hiervoor is o.a. een groei in ledenaantal en met name de jeugd nodig met doorgroei vanuit de kangoeroes. Doel is om in 2019 met een nieuwe jeugdteam te starten en om in 2020 hier een achttal van te maken.

Sportiviteit

Argus heeft een fair play code opgesteld. In deze code zijn de waarden en normen van Argus vastgelegd op het gebied van omgaan met medespelers, tegenstander en scheidsrechter. Maar ook zaken als discriminatie, gedrag langs de lijn etc.. Het bestuur zal deze code uitdragen en waar nodig actualiseren.

3.2 Sfeer

Spelplezier

Spelplezier is één van de belangrijkste elementen dat er voor zorgt dat leden bij een vereniging blijven. Verder is het ook een vereiste voor een verbeterde prestatie. Elk jaar inventariseert het bestuur de beleving van de spelende leden is op het gebied van spelplezier.

Sociale functie

Het laten ontstaan van vriendschappen binnen de vereniging is een goede manier om binding met de club en de leden te krijgen. Dit wordt bereikt door naast alle korfbal specifieke zaken ook ruimte te geven voor ontmoetingen. Er zouden minimaal 4 keer per jaar activiteiten moeten worden georganiseerd voor alle leden. Daarnaast dient er voor de jeugd 2 keer per jaar een activiteit te worden georganiseerd waarbij ook niet-leden welkom zijn. Dit kan per leeftijdscategorie uitgesplitst worden. Rondom wedstrijden en trainingen moet er actief worden gewerkt aan het creëren van een ontmoetingsplek door goed management van de kantine. Het zorgen van voldoende comfortabele zitgelegenheden en voor een gezellige sfeer.

Argus biedt haar leden niet alleen korfbalactiviteiten maar organiseert ook andere activiteiten om de binding met de club en leden te stimuleren. Uitgangspunt hierbij is dat leden, maar ook familie en vrienden die deelnemen aan deze activiteiten zich op hun gemak voelen. Door na afloop van activiteiten een aantal aanwezig te vragen hoe zij die activiteit hebben ervaren, kan hier een beeld van gekregen worden. Ook zal mensen die niet aan activiteiten deelnemen gevraagd worden naar de reden waarom ze niet deelnemen.

3.3 Verenigingsgevoel

In een kleine vereniging als Argus is het thema SAMEN van groot belang: we zijn er met elkaar voor elkaar. Dat betekent dat er bij incompleetheid van teams een beroep op een ieder gedaan kan worden om mee te spelen in een ander team. Samen betekent ook dat naast de korfbalactiviteiten ieder lid zijn steentje bijdraagt om Argus te kunnen laten voortbestaan. Dit kan door zitting te nemen in een commissie of andere vrijwilligersactiviteiten uit te voeren.

Argus neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid door naast het korfbal ook een bijdrage te leveren aan andere activiteiten. Die bijdrage wordt geleverd door het beschikbaar stellen van de accommodatie aan Weesper verenigingen en instanties, korfbalmateriaal beschikbaar te stellen aan scholen (sportdagen) en aanwezig te zijn bij voor Weesp belangrijke evenementen (S&B, Sport en Cultuurdag, Sportcafé, nieuwjaarsreceptie etc.).

Er is voor iedereen een plek binnen Argus onafhankelijk van ambitie, spelniveau etc. Discriminatie, om wat voor reden dan ook, wordt niet getolereerd en kan directe beëindiging van het lidmaatschap tot gevolg hebben. Binnen Argus is een vertrouwenspersoon aangesteld en de vereniging heeft zich aangesloten bij de procedures van de KNKV en het NOC NSF in geval van grensoverschrijdend gedrag.

Ouderbetrokkenheid

Ouders zijn de beslissende factor voor wat betreft het aangaan van een lidmaatschap bij de vereniging. Als kinderen eenmaal lid zijn geworden, zijn ouders hard nodig voor het vervoer van de kinderen, het wassen van de shirts etc. Ook kan een hoge ouderbetrokkenheid stimuleren zelf te gaan bewegen. In de huidige maatschappij is het steeds lastiger ouders actief te betrekken bij een sportvereniging.

Belangrijke basis voor ouderbetrokkenheid is de aanwezigheid van een gedeeld belang. Wij geloven dat als we in staat zijn ouders ervan te overtuigen dat wij investeren in hun kind, ouders zich betrokken voelen en zich inzetten binnen de vereniging.

Voor een kleine vereniging als Argus is de betrokkenheid van ouders en hun vrijwillige inzet cruciaal omdat wij het zonder die inzet als vereniging niet redden. Naast de eerder genoemde team-activiteiten (vervoer, wassen shirts), zullen ouders ook worden gevraagd hun bijdrage te leveren bij het algemene reilen en zeilen van de vereniging zoals het draaien van kantinediensten, onderhoud en schoonmaken van het clubhuis en ondersteuning bij activiteiten.

Om ouderbetrokkenheid te verankeren binnen de vereniging zorgt Argus voor goede communicatie naar de ouders.

Naast de focus op leden en ouders van leden vindt Argus ook de binding met niet spelende en oud leden van belang. Via de bestaande communicatiekanalen (website, KLUTS Nieuwsbrief, mail, facebook) wordt deze groep geïnformeerd over de wedstrijden en andere activiteiten van Argus.

3.4 Ondersteunend

Financiën

Argus is een non-profit organisatie. Dit betekent concreet dat het streven zal zijn om zo veel mogelijk geld direct in de vereniging terug te stoppen zodat de eerder genoemde doelen nagestreefd kunnen worden. Wel is het belangrijk om een financieel gezonde vereniging te blijven. Om voldoende buffer te hebben voor de operationele zaken en eventuele calamiteiten is een reserve nodig die door het bestuur wordt vastgelegd. Zolang deze reserve in stand kan worden gehouden zal het bestuur ernaar streven om de contributie zo laag mogelijk te houden. De jaarlijkse exploitatie zal niet structureel negatief zijn. Gezien de stijgende kosten en de relatief lage contributie (in vergelijking tot andere Weesper sportverenigingen en korfbalverenigingen uit de regio) is de contributie per 1 januari 2019 verhoogd om extra inkomsten te genereren.

Elk jaar zal er aandacht moeten worden besteed aan goede kostenbeheersing. Daarmee kan financiële onafhankelijk voor de toekomst worden gewaarborgd.

In het financiële plaatje is het voor een kleine club als Argus van belang dat de contracten met overige partijen zoals bv. de BSO in stand gehouden worden. Zolang de impact van dit soort contracten niet tegenstrijdig is met de primaire belangen van de club zelf, is het wenselijk om deze contracten te handhaven.

De kantine zal waar mogelijk worden ingezet om extra geldstromen te generen door bijvoorbeeld als locatie voor feestjes te dienen. Het is wel een vereiste dat diegene voor wie het feest is een link heeft met Argus.

Organisatie

Om de organisatie goed op te bouwen is het belangrijk om duidelijk te hebben voor alle betrokkenen welke taken door welke commissie wordt uitgevoerd en wat er wordt verwacht van alle commissies.

Er is op dit moment geen voorzitter. Deze rol wordt door de bestuursleden gezamenlijk ingevuld. Het doel is om deze rol ingevuld te hebben waarbij gezocht wordt naar een charismatisch persoon in een voortrekkersrol die zorgt voor verbinding en het gezicht naar buiten is.

De verantwoordelijkheden en taken zijn separaat vastgelegd in een beschrijving van taken en verantwoordelijkheden.

Arbitrage

Het opstellen van beleid met betrekking tot arbitrage moet zorgen voor het verbeteren van de volgende factoren:

- Arbitrage wordt onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal;
- Betere spelregelkennis;
- Grotere betrokkenheid binnen vereniging;
- Beter inzicht in mogelijkheden van leden;
- Cultuurverbetering;
- Respect en fair play (minder kaarten).

Omdat arbitrage zo verbonden is met het doel van Argus om leden aan korfbalwedstrijden te kunnen spelen is het van belang dat hier voldoende aandacht voor is. Niet alleen is het van belang te zorgen voor voldoende gemotiveerde en capabele scheidsrechters maar is het ook van belang dat spelende leden, kader en publiek op een juiste manier deelneemt aan de korfbalsport (fair play code). Het arbitragebeleid van WKV Argus is gecertificeerd door de KNKV.

Organisatie

Om alle zaken met betrekking tot arbitrage goed te kunnen regelen is er vanuit het bestuur een verantwoordelijke aangewezen voor deze portefeuille. Een bestuurslid (Vincent Allmendinger) is aanspreekpunt en de initiatiefhouder. Dit betekent dat hij verantwoordelijk is voor planning, uitvoering, bewaking en evaluatie van de arbitrage doelstellingen. De portefeuille arbitrage is onderdeel van het technisch beleid en valt onder de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie.

De volgende taken worden uitgevoerd door de technische commissie:

- Planning van scheidsrechters
- Organiseren van trainingen op het gebied van spelregels en arbitrage
- Faciliteren/ondersteunen van praktische zaken rondom arbitrage
- Verzorgen communicatie van en naar scheidsrechters, leden en ouders met betrekking tot arbitrage

Om de vereiste wedstrijden te kunnen fluiten zijn er voldoende scheidsrechters nodig. Vanuit de TC en het bestuur zal een actief beleid worden gevoerd op de aanvoer van scheidsrechters. Daarnaast is het van belang dat scheidsrechters voldoende ondersteuning en begeleiding krijgen zodat ze gemotiveerd blijven en niet afhaken om redenen die zijn te voorkomen.

In de jaarlijkse begroting van WKV Argus zal een post opgenomen worden dat specifiek bedoelt is om de jaarlijkse activiteiten met betrekking tot de arbitrage te ondersteunen. Het is de taak van het bestuurslid verantwoordelijk voor de arbitrage om de hoogte van dit bedrag te specificeren.

Opleidingen

Om als Argus op een juiste manier om te gaan met arbitrage is het van belang dat de scheidsrechters, spelers en andere betrokkenen (zoals ouders) op de hoogte zijn van de spelregels. Hiervoor zijn diverse mogelijkheden. De KNKV streeft ernaar dat elk spelend lid boven de 15 jaar een spelregelbewijs haalt (Korfbal Masterz). Bij WKV Argus hebben alle spelende leden en scheidsrechters boven de 15 jaar dit bewijs gehaald vanaf september 2018.

Daarnaast zullen beginnende scheidsrechters een scheidsrechtercursus worden aangeboden. De huidige scheidsrechters krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan een scheidsrechtercursus. Het bestuur en de TC zullen een actief beleid hebben om deze cursussen te promoten.

Voor (spelende) leden en ouders zal Argus streven om een jaarlijkse informatie bijeenkomst te organiseren waarbij een bijscholing van de spelregels op de agenda zal staan.

Gedragsregels

Naast de eigen fair play code van Argus waarin reeds de gewenste gedragsregels zijn opgenomen zal Argus ook de 10 gouden regels zoals opgesteld door de KNKV actief uitdragen.

Communicatie

Communicatie is onder te verdelen in interne en externe communicatie. Interne communicatie is de communicatie naar bestuur, commissies, leden, ouders en vrijwilligers. Externe communicatie is de communicatie naar externe relaties, zoals de gemeente Weesp, sportbonden, andere verenigingen, media, leveranciers en sponsors. Een gebrek aan of onjuist gerichte communicatie is een belangrijke oorzaak van het ontstaan van irritaties of problemen binnen een vereniging. Daarom is goede interne en externe communicatie erg belangrijk.

Een communicatieplan helpt communicatie te verankeren binnen de vereniging. In het communicatieplan worden doelstellingen verwoord en de verschillende communicatiemiddelen aan de orde gesteld. Leden zijn afhankelijk van informatie om te kunnen deelnemen aan allerlei activiteiten. Het verkrijgen van informatie over aanvangstijden, trainingen is hiervan een voorbeeld. Andere voorbeelden zijn kennis nemen van spelregels en informatie over bestuursbesluiten. Informatie wordt niet alleen gegeven omdat er behoefte aan is, maar het wordt ook inzet vanuit andere doeleinden, bijvoorbeeld het optimaliseren van ouderbetrokkenheid.

De eindverantwoordelijkheid voor communicatie ligt bij het bestuur. De secretaresse heeft communicatie in haar portefeuille. Zij zorgt ervoor dat de betreffende commissie(s) geïnformeerd worden.

De communicatie over wedstrijd zaken verloopt via de TC.

Jaarplan

Het bestuur heeft een jaarplan opgesteld dat jaarlijks wordt geactualiseerd. Op basis van het jaarplan wordt door het bestuur de tijdigheid van de jaarlijkse activiteiten bewaakt. In bijlage 1 is het jaarplan van het bestuur opgenomen.

Accommodatie en materialen

In mei 2010 is Argus in een geheel vernieuwd clubhuis getrokken. Medio 2018 is het veld geheel vernieuwd naar de nieuwe maatvoering (40*20) en exclusief door Argus te gebruiken. Er is een gemeenschappelijk plein waar verenigingen de Adelaar en WVGV ook gebruik van maken. Met deze verenigingen zal jaarlijks overleg plaatsvinden over het gebruik en mogelijke aandachtspunten.

Het clubhuis voldoet aan de eisen van deze tijd. Met de gemeente Weesp is een overeenkomst met het recht van opstal getekend welke nog moet passeren bij de notaris. Argus is verantwoordelijk voor het gebruik van het gebouw en zal als goed huisvader erop toezien dat dat ook zo gebeurt. Het veld is eigendom van de gemeente Weesp en Argus heeft het recht van exclusief gebruik. Hiertoe is het veld afgescheiden van het openbaar veld. De gebruikersovereenkomst inzake het veld moet nog worden opgesteld door de gemeente Weesp. De afspraken met de gemeente Weesp over het gebouw en het veld hebben een kostenverhogend effect.

Het clubgebouw zal mede ingezet worden voor niet-Argus activiteiten te weten naschoolse opvang en het faciliteren van andere verenigingen binnen Weesp (o.a. wielervereniging, Triatlon en postzegel vereniging). Deze activiteiten mogen echter niet ten koste gaan van de korfbal activiteiten. De opbrengsten komen ten gunste van de financiële exploitatie van Argus.

Om het korfballen van alle teams te ondersteunen zijn voldoende korfbalpalen, ballen en overig ondersteunend materiaal beschikbaar.

Onderhoud aan het gebouw en materialen vindt plaats door c.q. onder begeleiding van de Onderhoudscommissie. Er wordt een meerjarenplan opgesteld om te borgen dat tijdig onderhoud kan plaatsvinden.

Wet en regelgeving

Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van wettelijke richtlijnen. Vanuit het bestuur vindt regelmatig overleg plaats met de gemeente Weesp en de reguliere huurders ten aanzien van brandveiligheid, AED, verkoop van alcohol etc. en noodzakelijke controles worden jaarlijks uitgevoerd. Het op een zorgvuldige wijze omgaan met persoonsgegevens vindt Argus belangrijk en medio 2018 heeft Argus het AVG-programma van de Stichting AVG voor Verenigingen doorlopen om te voldoen aan de bepalingen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Op de Argus website is een privacyverklaring opgenomen.

4. IMPLEMENTATIE BELEIDSPLAN

Om draagkracht te creëren voor het beleidsplan is in de algemene ledenvergadering in november 2018 input gevraagd voor de SWOT analyse en gevraagd of er specifieke wensen zijn om mee te nemen in het nieuwe beleidsplan.

De uitwerking van het Beleidsplan vindt plaats in actieplannen. Omdat deze actieplannen jaarlijks wijzigen, maken ze geen deel uit van dit beleidsplan. Als er een bijstelling van het meerjarenbeleidsplan moet plaatsvinden dan zal de uitwerking daarvan via de jaarplannen gerealiseerd worden. Het bestuur zal het beleidsplan jaarlijks evalueren.

Bijlage 1: Jaarplan

Onderwerp	Taak	Wie	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	
<i>Algemeen</i>	Vastellen data en locatie bestuursvergaderingen en jaarlijkse ALV	Sandra								x					
	Organiseren ledenvergadering / opstellen jaarverslag	Sandra									x	x			
	ALV	Bestuur											x		
	Opstellen beleidsplan en monitoring voortgang	Bestuur				x						x			
	Nieuwjaarsreceptie	Bestuur	x										x		
<i>Financiën</i>	Opstellen balans en W&V	Sanne									x				
	Opstellen begroting	Sanne									x				
	Bespreken jaarcijfers en begroting in bestuur	Sanne										x			
	Kascontrole	Sanne											x		
	Afrekening met huurders clubhuis: - St Kinderopvang (per eind kalender jr bij significante afwijking) - TFC (indexatie en naheffing energie bij afwijking) - Postzegelclub	Sanne						x	x	x					
	Halfjaarcijfers	Sanne		x											
<i>Communicatie</i>	Stukje 'Van het bestuur' in Kluts	allen	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	
	Afstemming met commissies	coördinator					x							x	
	Afstemming stakeholders (gemeente, huurders, complex particip.)	coördinator			x										
	Afstemming met de teams/ouders (jeugd)	Bestuur				x					x				
<i>Gebouw</i>	Schoonmaak gebouw	Kantine comm.						x						x	
	Beoordelen onderhoud/bepalen en regelen uitvoering	Nico			x						x				
	Monitor voortgang activiteiten brandveiligheid (zie logboek in meterkast)	Nico		x											
<i>Commissies</i>	Techn. com. - team samenstelling / trainer	Vincent						x							
	Activiteiten com. - overzicht activiteiten	Sanne									x				
	Kantine com. - prijsstelling bar	Tineke						x							
	Redactie com. - uitbrengen kluts / actualiseren website	Vincent	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	
	Promotie en werving com. - overzicht activiteiten	Sandra									x				
	Onderhoudscommissie	Nico									x				